

Apendice E.1 : Matriz DOFA ibg ingenieria.

ANALISIS DOFA	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
	1. no se cuenta con gran competencia en el sector 2. Disponibilidad de consultar uso de software en linea 3. reconocimiento por la adquisicion del sistema de gestion integrado 4. Facilidad en acceder a tecnología de punta en comunicaciones. 5. disponibilidad de capacitaciones en la red on line 6. existencia de equipos y ,maquinaria de alto rendimeinto en el mercado 7. Facilidad para adquirir equipos de ultima tecnología . 8. la dinamica en los factores climaticos generan nuevas oportunidades de negocio en el area de trabajo 9. Exigencia de autoridades ambientales hacia el cumplimiento de normatividad legal. 10. actualizacion de normas del sistema integrado de gestion en altos estadares internacionales 11. las competencias en manejo de las tecnologias de la informacion de los nuevos profesionales 12. Mejoramiento de las condiciones de orden publico en algunos sectores del pais,con la implementacion del proceso de paz 13. Mejoramiento de las condiciones de transparencia en los procesos licitatorios en el gobierno local	1. demora en procesos de validación de productos por entidades públicas. 2. Rotación de personal en las entidades públicas. 3. Alta tasa de interes 4. Contratación estatal sin criterios claros a nivel nacional- corrupcion 5. Falta de Incentivos por parte del estado a la pequeña y mediana empresa. 6. forma de pago de los impuesto tributarios 7. presencia de delincencia comun en la grandes urbes 8. ubicación de la infraestructura en zona de alto riesgo sismico 9. deficiencia en el recurso energetico por la presencia del fenomeno del niño 10. deficiencia en el sistema de trasporte nacional por consecuencia del fenomeno de la niña 11. Se presenta baja oferta de profesionales disponibles con capacidades tecnicas

Apendice E.2: Análisis FOFA

FORTALEZAS	ESTRATEGIAS FO	ESTRATEGIAS FA
1. Se cuenta con instalaciones sismo resistente	Implementar un programa de mejoramiento a partir de cursos ofrecidos en la red con entidades acreditadas tales como SENA, y videos tutoriales enfocados a fortalecer la capacidad técnica de los funcionarios.**	Implementar una estrategia de acercamiento a los funcionarios nuevos divulgando los logros de la empresa en el campo ambiental.**
2. el personal posee altas capacidades tecnicas	Buscar el uso de equipos adquiridos para mejorar en la calidad de los productos desarrollados.	Desarrollar estrategia financiera para dar rendimiento a los dineros de impuestos cumpliendo con las fechas establecidas y generando valor para la empresa.
3. sistema de gestion integrado - certificado	identificar software libres en la web, que se relacionen con la capacidad tecnica de los empleados, para tener diversificacion de software en los servicios prestados**	Adelantar al interior u proceso de gestión del conocimiento para asegurar la trasmisión del coocimiento
4. se cuenta con un equipo con buenas relaciones en el trabajo	Identificación y reglamentación de las partes de la oficina que cumplen función estructural del edificio evitando su posible deterioro por su uso.	Realizar los procedimientos de cada uno de los servicios prestados con su respectivo control el cual se pueda dar cumplimiento a los tiempos establecidos en los contratos,
5. se dispone de equipos y herramientas para la ejecucion de los trabajos	Desarrollar un programa de capacitación técnica al interior de la empresa compartiendo el conocimiento de los funcionarios**	Participar de manera activa en los procesos de elaboración de terminos de referencia identificando los procesos en los que se desar participar.
6. Todo el personal esta afiliado al sistema de seguridad social	Desarrollar convenios con entidades educativas de orden superior para la busqueda de potencialidades en la parte técnica***	Tener una base de datos actualizada de posibles colaboradores en futuros proyectos marcando la diferencia en la parte técnica.
7.la empresa Presta servicio especializado	Aprovechar e implementar los planes ofrecidos por la ARL para capacitaciones.	generar comunicación con entidades estatatales y bancarias, con el fin de conocer los incentivos a las pymes,.
8. Capacidad de cubrimiento nacional	Establecer una metodología para actualización permanente de normas ambientales creando vinculos con las autoridades ambientales- y centros de investigación. (IDEAM, IGAC, CAR y Min Ambiente)**	generar programas de evacuacion y contingencias en caso de desastreas naturales, ayudado de la arl
9. Disponibilidad flujo de caja	implementar un programa de marketting orientado a fortalecimiento de productos actuales y conocimiento de nuevos servicios. (Seguimiento en fechas especiales)**	controlar el consumo de energia en todas la epocas del año, especialmente en las epocas de lluvias bajas, identificar alternativas para la reduccion de energia
10. Credibilidad en los servicios prestados	Realizar actividades de fidelizacuion de los clinetes actuales como: fechas especiales de los clientes, fechas de eventos especiales en emas ambietales, o eventos o ormatividad nueva**	
11. se identifica Fidelidad de los clientes	Brindar valores agregados en temas ambientales especificos, inmersos en los servicios prestados a los clientes**	
12. Sentido de pertenencia del personal	Implementar un programa de actualización de equipos de computo y maquinaria para mejorar la capacidad de a cuerdo a un diagnóstico de estado aprovechando para la adquición las tasas ofrecidas en el mercado	generacion de programas de acompañamiento tecnico via internet, conferencias virtuales, asesorias por chat, con el fin de reducir el movimiento del personal en epocas de lluvias altas

Apéndice E.3 Análisis DODA

DEBILIDADES	ESTRATEGIAS DO	ESTRATEGIAS DA
1. Capacidad física de instalaciones insuficientes	adquirir nuevas instalaciones con el fin de mejorar el espacio físico de los trabajadores, identificando oportunidades crediticias bancarias.++	Identificar requisitos legales para los diseños de las instalaciones de los nuevos puestos de trabajo con el objeto de dar respuesta oportuna ante posibles amenazas.
2. Carencia de un proceso de capacitación del personal de I+D+i	generar un plan de capacitación continua con ayuda de las herramientas informáticas en todos los procesos de la empresa, generando posicionamiento de marca en temas específicos	capacitar al personal en temas de contratación estatal, con el fin de conocer las formas de trabajo de las diferentes entidades
3. Falta de personal que lidere el proceso de gestión humana al interior de la empresa	implementar un proceso de gestión humana, que permita el desarrollo de un equipo de trabajo para el posicionamiento de la empresa	Establecer políticas administrativas y financieras garantizando la eficiencia en los procesos de contratación. (Pagos, Desarrollo de actividades etc.)
4. Fallas continuas o recurrentes en los equipos de cómputo	Buscar herramientas disponibles en tecnología de la información para mantener los equipos de cómputo actualizados.	Establecer mecanismos y procedimientos para el control de inventario minimizando los inconvenientes generados por la rotación de personal, cambios de administración.
5. Falta de sistematización de procesos	Sistematizar la ejecución de los proyectos presentes en la empresa con tecnología disponible en el red.	
6. Subutilización de tecnología disponible en la empresa	incluir en el portafolio de servicios las actividades posibles con los equipos disponibles en la empresa.	
7. Falta de seguimiento al SG SST	generar un sistema de seguridad y salud en el trabajo usando las herramientas del ministerio de trabajo y la ARL.	
8. no se cuenta con Programación sistematizada de trabajo	diseñar un plan de control de calidad para el diseño y ejecución de los proyectos que se realizan en la empresa.	
9. Proceso de control de calidad nuevo		
10. no se cuenta con personal suficiente en el proceso de marketing	incluir un programa de marketing en el proceso comercial de la empresa para ampliar cubrimiento a nivel nacional	
11. no se cuenta con Políticas administrativas y financieras	Implementar el sistema de gestión integrado en la empresa, basado en normas estandarizadas internacionales, con el fin de estandarizar los procesos****	
12. no se realiza seguimiento de después de la prestación del servicio		